

**TUNED - communiqué de presse
Bruxelles, le 5 octobre 2007**

**« La diversité à travers l'égalité au sein des administrations
publiques en Europe »
Conférence, 17-19 octobre 2007, Copenhague**

Les 17 et 19 octobre 2007, les partenaires sociaux de l'UE dans le secteur public tiendront, à Copenhague, leur première conférence conjointe sur le thème : « *La diversité à travers l'égalité au sein des administrations publiques en Europe* ». Cette conférence sera accueillie par l'autorité des employeurs publics du Danemark. Elle est organisée en étroite collaboration avec l'EUPAN, réseau des administrations publiques européennes, et TUNED, délégation syndicale de l'administration nationale et européenne¹. Il s'agit en outre de la première manifestation publique s'inscrivant dans le cadre du dialogue social informel européen dans l'administration publique, à la suite de la déclaration commune sur l'égalité et la diversité adoptée, en décembre 2005, par l'EUPAN et TUNED. Quelque 150 experts en matière d'égalité, fonctionnaires et autres syndicalistes d'Europe devraient participer.

« *En tant que fournisseurs de services essentiels aux citoyens et en tant qu'employeurs de premier plan en Europe, les administrations publiques centrales doivent refléter la diversité de la société et agir de façon exemplaire en relation avec l'égalité des chances et de traitement sur le lieu de travail. Au travers de cette conférence, nous espérons apporter une contribution conséquente du secteur public à l'Année européenne de l'égalité des chances pour tous* », a déclaré Peter Waldorff, porte-parole de TUNED (Président de HK-Stat, Danemark).

Les objectifs de la conférence sont au nombre de trois :

- débattre des défis en relation avec la diversité et l'égalité en Europe et du rôle de l'État ;
- échanger de bonnes politiques et pratiques visant à éliminer la discrimination basée sur le sexe, l'origine ethnique, le handicap et l'orientation sexuelle sur le lieu de travail et au niveau de l'accès aux administrations publiques centrales ;
- mettre en lumière l'importance du dialogue social et des négociations collectives aux niveaux nationaux et de l'UE dans l'instauration de l'égalité et de la diversité.

Parmi les principaux orateurs appelés à s'exprimer durant la conférence figurent, entre autres : *Rikke Hvilshøj*, ministre danois chargé des réfugiés, de l'immigration et de l'intégration, *Lisbeth Lollike*, directrice générale de l'autorité danoise des employeurs publics, *Peter Waldorff*, porte-parole de TUNED, *Donald H. Oliver*, sénateur canadien, *Keir Fitch*, membre du cabinet du vice-président de la Commission européenne, *Siim Kallas*, *Robin Ely*, professeur à la Harvard Business School, É.-U. et *Fiona Bartels-Ellis*, responsable des questions d'égalité des chances et de diversité, British Council, Royaume-Uni.

L'interprétation sera assurée en allemand, en anglais et en français. La conférence est sponsorisée par le département danois de l'égalité entre hommes et femmes.

Pour plus d'informations et les inscriptions, veuillez visiter la page www.diversitythroughquality.dk ou contacter Nadja Salson, coordinatrice TUNED, tél. +32 2 250 10 88, nsalson@epsu.org.

¹ TUNED a été créée en 2005 par des syndicats du secteur public affiliés à la FSESP, Fédération Syndicale Européenne des Services Publics et la CESI, Confédération Européenne des Syndicats Indépendants.