

Vorstellung Florian Busch-Janser

- Wirtschaftsjurist mit Schwerpunkt Arbeitsrecht
- 4 jährige Berufserfahrung in der Politikberatung, überwiegend Lobbying und politische Kommunikation für Verbände
- Geschäftsführer von BJP, einer auf Personalleasing, Personalberatung und Personalentwicklung spezialisierten Beratungsgesellschaft
- Mandanten aus den Feldern Politik und Beratung, dazu gehören überwiegend Politikberatungsgesellschaften und Verbände, aber auch politische Institutionen, Unternehmensberatungen, Kanzleien
- März 2007: Gründung der AGENTURFAMLIE – Initiative für Eltern in der Kommunikationsberatung. Zusammen mit CAIDAO Consultants

Arbeitsmarkt Beratung

- hohe Arbeitsbelastung: Wochen von 60 Arbeitsstunden mehr die Regel als die Ausnahme
- als Dienstleister ständige Kundenorientierung: Wochenend-Arbeit um den Kunden zum Wochenbeginn Ergebnisse liefern zu können
- schwierig für Beratungsgesellschaften ein familienfreundliches Umfeld zu schaffen
- aber nicht unmöglich!
- Erfahrung: oft scheitert es an Vorurteilen
- Serviceorientierung und Familienfreundlichkeit werden als Gegensätze wahrgenommen
- nur ein scheinbarer Widerspruch
- Beratungsgesellschaften erwarten Organisationsfähigkeit, Teamgeist und Belastbarkeit
- diese werden bei Eltern besonders trainiert
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit diesen Qualifikationen an sich zu binden, ist deshalb nicht nur angesichts des demographischen Wandels eine wichtige Aufgabe für eine nachhaltige Personalentwicklung

Vorstellung der AGENTURFAMILIE

- familienbewusste Personalentwicklung wird in Zukunft noch an Bedeutung gewinnen
- Initiative AGENTURFAMILIE engagiert sich schon heute für Eltern in der Kommunikationsbranche.
- getragen wird die Initiative von Agenturen, die sich durch besonders elternfreundliche Strukturen auszeichnen
- Die Agenturen stellen durch die Unterstützung ihre zeitgemäßen

Arbeitsabläufe unter Beweis

- Sie sprechen damit gut qualifizierte Mütter und Väter gezielt an
- So kann die Branche benötigtes Potential nutzen und für den Wiedereinstieg ins Berufsleben gewinnen
- **Eltern** werden zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie zum Arbeitsmarkt Kommunikationsberatung beraten
- Das Initiativenbüro unterstützt die Eltern bei der Suche nach familienfreundlichen Arbeitgebern und Betreuungsangeboten
- Eltern sollen ohne schlechtes Gewissen nach Wunsch wieder anspruchsvolle Aufgaben zu übernehmen und Einkommensverluste zu vermeiden
- **Mitglieder** erreichen nicht nur qualifizierte Mitarbeiter
- sie können als Mitglied ihr CSR-Engagement einem breiten Publikum vorstellen
- und sich damit positiv mit dem Familienthema gegenüber Kunden und potentiellen Bewerbern positionieren

Maßnahmen

- entlang unseres Dienstleistungsspektrums: Personalleasing, Personalberatung und Personalentwicklungsberatung
- **Personalberatung:** Wir unterstützen Mitglieder bei der Suche nach qualifizierten Müttern und Vätern zur Besetzung einer Vakanz
- **Personalentwicklung:** In Kooperation mit CAIDAO Consultants erhalten Mitglieder erhalten bei der betrieblichen Anpassung an die veränderten gesellschaftlichen Rahmenbedingungen
- Unterstützung bei der Umsetzung von familienfreundlichen Maßnahmen
- wir entwickeln gemeinsam mit dem Arbeitgeber betriebsgerechte Modelle für familienfreundliche Arbeitsabläufe
- sie werden beraten zu Fördermöglichkeiten

Zentrale Dienstleistung: Elternfreundlichkeit ohne Risiko und auf Probe -

über elternfreundliches Personalleasing

- passgenaue Antwort für Eltern und Arbeitgeber
- *“Eine Mutter einzustellen ist mir viel zu riskant, die fällt doch bestimmt 3 mal im Monat aus, weil Ihr Kind krank ist“*
- *„außerdem kann sie sich nicht auf ihren Job konzentrieren.“*
- *„Mütter müssen doch schon um 17 Uhr nach Hause – und das auch noch pünktlich, um Ihr Kind abzuholen“*
- Arbeitgeber scheuen oft das Risiko der eingeschränkten Verfügbarkeit von Mitarbeitern mit Kindern
- – so auch unsere Mandanten aus der Beratungsbranche
- selbst wenn eine Mutter der perfect match gewesen wäre
- Wir haben ihm deshalb vorgeschlagen das Risiko für unsere Mandanten zu übernehmen
- So können sie herauszufinden, ob seine Vorurteile begründet sind:
- Unser Mandant nennt uns seinen Bedarf - wir stellen ihm drei Mütter vor.
- Alle Bewerberinnen bringen die geforderte Qualifikation mit und sind höchst motiviert – schließlich bekommen sie eine Chance zum Wiedereinstieg ins Berufsleben
- Wenn sich unser Mandant für eine der Mütter entscheidet, stellen wir sie im Rahmen eines Personalleasing-Vertrags sozialversicherungspflichtig an.
- Der Mandant kann das Know-How und die Erfahrung der eingestellten Mitarbeiterin nach Bedarf nutzen
- am des Monates erhält der Mandat eine Rechnung über die abgeleisteten Stunden.
- Kommt es zu einem Arbeitsausfall sorgen wir schnell und kostenlos für Ersatz
- Auch für den Fall, dass „die Chemie“ nicht stimmt, die Mitarbeiterin nicht ins Unternehmen passt oder die Anforderungen doch nicht erfüllt: Neubesetzung oder Vertragsbeendigung jederzeit möglich
- Erfahrung aus mehreren Projekten zeigen wie schnell Vorurteile abgebaut

werden können

- Ausfälle nicht 3 mal pro Monat sondern im Regelfall seltener als Stammpersonal
- Mütter beenden zwar um 17 Uhr ihren Dienst – haben bis dahin aber Ihre Arbeit zur Zufriedenheit des Kunden erledigt, aufgrund weniger Pausen
- Regelmäßig zeigt sich nach kurzer Zeit, dass man auch zukünftig auf die tatkräftige und qualifizierte Unterstützung der neuen Kollegin verzichten will
- Folge: Die Beratungsgesellschaft stellt die Mutter in seinem Unternehmen fest an.
- Ein Gewinn für unseren Mandanten, für die Mutter und für uns.
- Das familienfreundliche Personalleasing gewährleistet hier die kurzfristige Verfügbarkeit von qualifizierten Mitarbeitern, die in der Lage sind sich schnell in komplexe Sachverhalte einzuarbeiten und Verantwortung zu übernehmen.
- stundengenaue Abrechnung minimiert das finanzielle Risiko des Arbeitgebers bei Arbeitsausfall und gewährleistet eine optimale Projektumsetzung.

Vorteile aus Elternsicht: Erleichterung des (Wieder-)Einstiegs ins Berufsleben

- *“Sobald ich beim Vorstellungsgespräch mein Kind erwähnte, war klar, dass ich in den nächsten Tagen wieder einmal eine Absage bekommen würde.”*
- Und das, obwohl die Bewerberin die perfekte Besetzung für die Stelle gewesen wäre
- Hoch qualifiziert, mit ausreichend Projekterfahrung und zusätzlich die Organisationsstärke einer Mutter.
- Aus unserer Erfahrung fehlt den Agenturen oft der Mut, das Risiko einer Anstellung einzugehen
- Grund: wenig oder keine Erfahrungen mit Müttern, die helfen könnten, Vorurteile abzubauen
- Eltern ermöglicht das flexible Projektarbeitsangebot ihre Qualifikation zu halten, da sie nicht vollständig aus dem Berufsleben ausscheiden
- AGENTURFAMILIE bietet bspw. flexible Arbeitszeitkonten

- In Kooperation mit den Arbeitgebern werden passende Teilzeitmodelle entwickelt
- Außerdem werden Zuschüsse zur Kinderbetreuung gezahlt
- Arbeitsabläufe werden so organisiert, dass beispielsweise effizientes Jobsharing möglich wird

Betriebswirtschaftliche Vorteile durch familienfreundliche Maßnahmen

Familienfreundliche Maßnahmen erhöhen signifikant die **Zufriedenheit der Mitarbeiter, reduzieren Kosten für Personalwechsel und Neueinstellungen.**

Dies führt zu:

- **sinkende Personalkosten:** der Aufwand für Rekrutierung entfällt, Kosten für Einarbeitung und Qualifizierung können eingespart werden
- **geringere Fehlzeiten:** hohe Identifikation mit dem Unternehmen und persönliche Motivation steigern die Einsatzbereitschaft und Produktivität
- **kontinuierlicher Erhalt von Fachwissen und Erfahrung:** eingearbeitete Mitarbeiter bleiben dem Unternehmen erhalten
- **kostenfreier Mitarbeiterqualifikation:** durch die Vereinbarkeit von Kind und Karriere trainiert bei Eltern das Organisationstalent, das Verantwortungsbewusstsein und die Effektivität

Imagevorteile durch familienfreundliche Maßnahmen □ Familienfreundliche Maßnahmen wirken auch nach außen

Sie können damit zu einem positiven Unternehmensbild beitragen

Die derzeit hohe Relevanz des Themas in der öffentlichen Diskussion führt zu:

- **stärkerer Wahrnehmung von Unternehmen,** die ihre Bemühungen veröffentlichen und sich an der Diskussion beteiligen
- **sinkenden Kosten für Personalmarketing und Eigenwerbung,** da die soziale Erwünschtheit des Themas eine große Strahlkraft besitzt

Volkswirtschaftliche und gesellschaftliche Vorteile durch familienfreundliche Maßnahmen □

Familienfreundliche Maßnahmen führen nach Ansicht der Wissenschaft zu:

- einem **Anstieg der Geburtenrate**, die mittelfristig den Fachkräftemangel abmildert
- einem **Anstieg der Erwerbsbeteiligung von Frauen** und damit zu **steigenden Einnahmen bei der Sozialversicherung** und **potentiell sinkende Lohnnebenkosten**
- **einer Abbremsung der Überalterung der Gesellschaft**, die die Einbußen in der Wirtschaftsleistung (BIP von 2.3 [2000] auf 0,5% [2025-2050] laut OECD) abfedert
- **mehr Beschäftigung im Betreuungssektor** und damit zu höhere Einkommen und mehr Konsum etc.

Elternfreundliche Maßnahmen für Kommunikationsagenturen (mit CAIDAO erarbeitet)

Abgestufte Teilzeit □

- Maßnahme bezieht sich auf die Rückkehr eines Mitarbeiters nach der Elternzeit
- stufenweise Erhöhung der Arbeitszeit beim Wiedereinstieg nach der Babypause
- Dies schafft den Anreiz schnell aus der Erziehungszeit zurückzukehren
- Und verringert so die Personalkosten.
- erfordert zwar einigen organisatorischen Aufwand und eine gemeinsame, mittel- bis längerfristige Planung.
- Der Arbeitgeber sichert sich jedoch auf diese Weise eingearbeitetes und qualifiziertes Personal.

Alternierende Telearbeit □

- Um einem Mitarbeiter nach der Geburt eines Kindes weiterhin eine Vollzeitstelle zu ermöglichen, kann es sinnvoll sein, ihm einen Heimarbeitsplatz einzurichten.
- Wichtige Besprechungen und Termine finden weiterhin in der Agentur statt
- der Beschäftigte steht in ständigem Kontakt mit der Agentur.
- deutliche Einsparungen im Bereich der Büromiete übersteigen finanzielle Aufwendungen für Kommunikationstechnik und Telefonkosten

Belegplätze in Kindergärten und Kitas □

- reservierte Plätze in Betreuungseinrichtungen sind eine sehr gute Alternative zum meist kostspieligem betriebseigenen Kindergarten
- Kosten pro Belegplatz belaufen sich durchschnittlich auf 2500 € im Jahr
- Belegplätze in Kindergärten bieten besonders hohes Maß an Flexibilität für

die Beschäftigten

- Agentur gewinnt an Attraktivität im Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte.

Zentraler Ansprechpartner □

- Anlaufstelle für alle Belange, die die Balance von Familienleben und beruflichen Anforderungen betreffen

Gleitzeit □

- einfache und wirkungsvolle Form der Arbeitszeitflexibilisierung
- möglichst großes Arbeitszeitfenster
- dem Mitarbeiter wird es ermöglicht in einem gewissen Rahmen seine Arbeitszeiten selbst zu gestalten und damit flexibel auf familiäre Erfordernisse zu reagieren
- erhöht die Motivation und das Verantwortungsbewusstsein der Mitarbeiter
- längere Erreichbarkeit für Kunden durch gezielten Absprachen zwischen den Mitarbeitern

Homeoffice □

- Möglichkeit bestimmte Tätigkeiten von zu Hause zu erledigen
- kann es dem Mitarbeiter erleichtern, berufliche und familiäre Anforderungen besser zu vereinbaren
- erfordert konkrete Absprachen zwischen dem Beschäftigten und der Agentur darüber, welche Arbeit konkret zu Hause erledigt werden soll

Jahresarbeitszeit □

- Mit Einführung eines Jahresarbeitszeitkontos wird den Mitarbeitern die Möglichkeit gegeben, ihre Arbeitszeit an saisonale Schwankungen anzupassen

- Gerade in Politikberatung: Parlamentspausen fallen zusammen mit Sommer und Winterferien

Unterstützung bei der Kinderbetreuung in Notsituationen □

- mehrere Möglichkeiten einem Beschäftigten zu helfen, schnell auf vorübergehende Betreuungsengpässe zu reagieren
- bspw. Zusammenarbeit mit Tagesmüttern

Zuschuss zur Kinderbetreuung □ Sollten sich Belegplätze in Kindergärten oder eine betriebseigene Betreuungseinrichtung als zu kostspielig herausstellen, kann die Agentur die Eltern durch eine finanzielle Unterstützung dennoch fördern. Zusätzliche Leistungen für Verpflegung und Unterbringung von nichtschulpflichtigen Kindern sind für den Arbeitgeber steuer- und sozialversicherungsfrei.